



## SISTEMA DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO ACADÉMICO

El Sistema de Evaluación al Desempeño Académico (SEDA) tiene como objetivo determinar las características, requisitos y perfiles que debe cubrir el docente de la UTS en la comprobación de su desempeño como docente.

El sistema de evaluación considera cinco factores.

A cada uno de los factores que integran el *Sistema de Evaluación al Desempeño Académico* le corresponde un puntaje específico.

A continuación se indican los factores que se evalúan, los puntajes máximos que tienen asociados, sus características y los procedimientos para su acreditación.

Tabla 1. Factores y Puntaje Máximo que Integran el Sistema de Evaluación al desempeño Académico.

Factores	Puntaje Máximo
1. Apoyo Académico	20
2. Grado Académico	20
3. Desempeño Profesional	40
4. Aprovechamiento escolar	10
5. Cursos de actualización	10
TOTAL	100

### 1. Apoyo académico.

Son todas las acciones conjuntas que soportan el desarrollo de la actividad académica con la finalidad de coadyuvar al cumplimiento en la formación del educando.



COORDINACIÓN ACADÉMICA

## Profesores de Tiempo Completo

### Puntaje del Factor Apoyo Académico

COMISIONES	EVENTOS ACADÉMICOS	CUMPLIMIENTO DE METAS EN ACADEMIAS
.5	.5	1

### Descripción de elementos de evaluación por subfactor de Apoyo Académico

Comisiones	Eventos Académicos	Cumplimiento de metas académicas
Atención a las comisiones asignadas por el Jefe Inmediato Superior	SNCYT, Semana Universitaria/Aniversario, cursos de inducción, cursos de Estancias y Estadías,	Cumplimiento de plan de trabajo de CA

## Profesores de Asignatura

### Puntaje del Factor Apoyo Académico

ASISTENCIA A REUNIONES	EVENTOS ACADÉMICOS	ASISTENCIA A PROYECTOS DE FIN DE CUATRIMESTRE
1	.5	.5

## 2. Grado Académico.

\*Consiste en el o los grados académicos que haya acreditado el profesor en su formación profesional.

- Los grados académicos considerados en el programa se especifican en la Tabla 2 y 3
- Los documentos para acreditar el factor grado académico en el sistema de evaluación interno de la UTS son:
  - Certificado de estudios terminados
  - Acta de examen profesional (esta última expedida por la Dirección General de Profesiones de la SEP o por la dependencia estatal autorizada)



### Puntaje del Factor Grado Académico PTC

Grado Académico	Puntaje
Licenciatura	0

Maestría en proceso	5
Maestría no afín	10
Especialidad Tecnológica	12
Candidato a Master	12
Maestría afín	15
Doctor en proceso	17
Candidato a Doctor	19
Doctor	20
Posdoctorado	20

**Puntaje del Factor Grado Académico PA**

Grado Académico	Puntaje
Licenciatura	12
Maestría en proceso	14
Maestría no afín	15
Especialidad Tecnológica	15
Candidato a Master	17
Maestría afín	20
Doctor en proceso	20
Candidato a Doctor	20
Doctor	20
Puntaje TOEFEL 550/600	12

**3. Desempeño Profesional**

**Profesores de Tiempo Completo**

- Es el conjunto de acciones y/o actividades cotidianas que realiza el profesor en el desempeño de sus funciones.
- La evaluación de este factor se realizara mediante la valoración y apreciación de los siguientes aspectos:
- - A. Planeación del proceso enseñanza-aprendizaje.
  - B. Desarrollo del proceso enseñanza-aprendizaje.
  - C. Participación en proyectos de la Universidad.
  - D. Desempeño como tutor.
  - E. Asistencia



**COORDINACIÓN ACADÉMICA**

**Puntuación por factor de Desempeño**

SEGUIMIENTO SGC	SEGUIMIENTO A TUTORÍAS/ASESORÍA, ESTADÍA	CUMPLIMIENTO AVANCE DE PROGRAMA	SEGUIMIENTO y PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS	INDICAD 23	ASISTENCIA
1	0.5	0.5	0.5	0.5	1

## Profesores de Asignatura

### Puntuación por factor de Desempeño

SEGUIMIENTO SGC	CUMPLIMIENTO AVANCE DE PROGRAMA	SEGUIMIENTO y PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS	ASISTENCIA
1	1	1	1

### Descripción de elementos de evaluación por subfactor de Desempeño

Seguimiento SGC	Seguimiento a Tutoría	Avance de programa	Seguimiento y participación de proyectos	Indicador 23	Asistencia
Redic24	Grupos vulnerables	redic07	Proyectos fin de cuatrimestre/proyectos en convocatorias externas		En clase Reuniones Tutoría Asesoría
Redic51	Canalizaciones				
Exámenes	Asignación de Asesorías				
Mesas de Trabajo					
Redic 08					
Reporte Mensual					
Redic25					
Carpeta de evidencias					

## 4. Aprovechamiento Escolar.

- Por medio de este factor se evalúan los aprendizajes que los alumnos han obtenido en la(s) asignatura(s) que imparta el docente.
- Resultados del EGETSU del grupo a su cargo

### Profesores de Tiempo Completo

EVALUACIÓN DE LOS ALUMNOS A LOS DOCENTES	CALIFICACIONES DE LOS GRUPOS	APROVECHAMIENTO GRUPAL/ EGETSU
.5	.25	.25

### Profesores de Asignatura

EVALUACIÓN DE LOS ALUMNOS A LOS DOCENTES	CALIFICACIONES DE LOS GRUPOS
.5	.5



Evaluación de docente por alumnos	Calificación de los grupos	Aprovechamiento grupal/EGETSU
Redic11	Promedio de las asignaturas que imparte por programa educativo	Promedio de las asignaturas por grupo/porcentaje de testimonios.

### 5. Cursos de Actualización.

- Es el conjunto de cursos los que asiste el docente en base a la programación anual.
- En caso de no aplicar para algún docente sólo se considerarán los cuatro puntos anteriores para el 100% de la evaluación.

Profesores de Tiempo completo y asignatura

JORNADA DE CAPACITACION DOCENTE	CURSOS DE ACTUALIZACION EXTERNOS.
.5	.5

- El profesor de tiempo completo deberá cumplir al 100% con lo programado por la institución.
- En caso de que el profesor de asignatura no cumpla al 100%, se la validará por horas su participación, siempre y cuando exista evidencia del porcentaje cumplido.

